



> Nieuwsbrief Gemeenten

Als gemeenten en provincies koopkracht behouden, dan ambtenaren ook!

De cao-onderhandelingen voor gemeenten en provincies zijn alweer enige tijd gaande en het is daarom tijd voor een update. Zowel voor de provincies als de gemeenten staan er enkele belangrijke zaken op de agenda. ABVAKABO FNV wil met name op de volgende gebieden harde afspraken maken:

- **Koopkrachtbehoud**
- **Werkgelegenheid**
- **Agressie en geweld**
- **Regie over de loopbaan**
- **Levensfasebewust personeelsbeleid**

Bij de provincies zijn op de laatste twee onderwerpen al stappen gemaakt. Bij de gemeenten worden momenteel enkele voorstellen uitgewerkt naar aanleiding van werkgroepbijeenkomsten tussen de gemeenten en de bonden. Deze voorstellen hebben betrekking op de genoemde onderwerpen (exclusief de loonontwikkeling) en dat lijkt de goede kant op te gaan. Op 25 juni en 1 juli wordt hierover verder onderhandeld. Het gaat dan over:

- het voorkomen van gedwongen ontslagen, onder andere door het vergroten van de loopbaankansen van medewerkers. (Hiervoor is het nodig om te investeren in medewerkers met budget/fonds voor medewerkers ten behoeve van de loopbaan en het terugdringen van het aantal externen.),
- het creëren van werk voor mensen met een moeilijke arbeidsmarktpositie,
- concreet levensfasebeleid (vaderschapsverlof, thuiswerken, mantelzorg, takenvermindering, senioren) door de zeggenschap over werktijden te versterken,
- meer flexibiliteit in werktijden, maar dan alleen als medewerkers meer zeggenschap hierover krijgen,
- meer aandacht voor kwaliteit van de arbeid door afspraken te maken over een veilige werkplek en door de zeggenschap van ondernemingsraden bij organisatieveranderingen te vergroten.

Deze punten vormen nog geen gelopen race, maar we zijn hierover positief gestemd. Na de zomervakantie moeten we dan over de andere onderwerpen uit onze inzet -waaronder uiteraard het loon-overeenstemming zien te bereiken.

Hoewel er dus enkele positieve ontwikkelingen zijn, blijven de werkgevers ten aanzien van de loonontwikkeling terughoudend. Zowel de gemeenten als de provincies claimen dat er geen geld is en verschuilen zich achter de economische crisis en het pensioenstelsel. Omdat wij als vakbond ook midden in de maatschappij staan en oog hebben voor de gevolgen van de crisis, hebben wij deze argumenten van de werkgevers uiteraard al eerder onderzocht.

De economische crisis

Onlangs hebben werkgevers een akkoord bereikt met het Rijk over de uitkeringen uit het gemeente- en provinciefonds. In dit akkoord is besloten dat deze uitkeringen niet, zoals gebruikelijk, mee zullen groeien met de extra investeringen die voortkomen uit het 'crisispakket', maar ze zullen ook niet dalen als het Rijk bezuinigt. In plaats daarvan zullen de gemeenten en provincies in de komende jaren gecompenseerd worden voor inflatie en krijgen zij beiden in 2009 en in 2010 nog eens een extra uitkering van respectievelijk 90 miljoen (gemeenten) en 10 miljoen (provincies). Met andere woorden: gemeenten en provincies behouden koopkracht en krijgen nog eens geld toe.

Naast deze inkomsten van de rijksoverheid ontvangen gemeenten en provincies een behoorlijk bedrag uit lokale heffingen. Door verhoging van deze belastingen ontvangen de gemeenten in 2009 ruim 370 miljoen euro meer dan in 2008. De provincies incasseren hierdoor ruim 80 miljoen euro extra in 2009. Gemeenten verwijzen naar de toenemende uitgaven van de bijstandsuitkeringen. In 2009 is de stijging miniem, maar in 2010 stijgen deze kosten behoorlijk. Deze ontwikkeling tast echter niet de koopkracht van gemeenten aan. Tenslotte is het belangrijk om te weten dat gemeenten en provincies behoorlijke reserves hebben om de klappen van de crisis op te vangen. De provincies hebben gemiddeld een eigen vermogen van zo'n 50% op de balans en ongeveer 1 miljard euro aan algemene reserves. De gemeenten hebben een eigen vermogen van ongeveer 35% en hebben ruim 11 miljard euro aan algemene reserves. Als je de reserves nu niet gebruikt, wanneer dan wel?

Het pensioenstelsel

De werkgevers grijpen de crisis aan om te pleiten voor hervormingen van het pensioenstelsel. Volgens gemeenten en provincies is het huidige pensioenstelsel door de crisis onbetaalbaar geworden. De 'oplossing' van gemeenten en provincies is om de pensioenrechten verslechteren. Wij vinden dat onaanvaardbaar, onbespreekbaar en ook niet nodig. Omdat de werkgevers geen gehoor bij ons vinden in het pensioenoverleg voor alle ambtenaren, lijkt het er nu op dat ze alsnog hun zin willen krijgen door deze kwestie bij de verschillende cao-onderhandelingen aan de orde te stellen, terwijl deze discussie helemaal niet aan de cao-tafel gevoerd mag worden. Het pensioenstelsel is een sectoroverstijgend, landelijk onderwerp. Op sectorniveau kunnen hierover geen maatregelen worden genomen.

Bovendien is er geen probleem met het pensioenstelsel. Als de rente met 2% stijgt -en dat gaat zeker op niet al te lange termijn gebeuren- dan stijgt de dekkingsgraad van het ABP met 30%. Zoals de zaken er nu voor staan is er slechts sprake van een *tijdelijke* verhoging van de pensioenpremies in 2009 en een mogelijke verhoging in 2010. Deze verhoging wordt voor 70% door de werkgevers bekostigd; niet alleen de ambtenaren, maar ook zij moeten meebetalen om de crisis door te komen! En zoals we hebben kunnen zien, hebben de gemeenten en provincies meer dan voldoende middelen om deze tijdelijke verhogingen op te vangen.

Onze conclusie: gemeenten en provincies behouden koopkracht, dan de ambtenaren ook!

ABVAKABO FNV zal dan ook alleen genoegen nemen met een akkoord dat koopkrachtbehoud garandeert (rond 1,5%), investeert in het personeel en instaat voor werkzekerheid!

Ruud Kuin, Bert de Haas en Karel de Buijzer
Onderhandelaars gemeenten en provincies

25 juni 2009